

Begriff: Wirtschaftsethik befasst sich mit der Frage, wie moralische Normen und Ideale unter den Bedingungen der modernen Wirtschaft zur Geltung gebracht werden können.

Eine Situation aus dem unternehmerischen Alltag, die ethische Aspekte beinhaltet ist die Frage, welchen Bewerber man einstellen soll.

Aufgabe:

Stelle dir vor, du bist PersonalchefIn in deinem Betrieb/Firma und sollst entscheiden, welcher BewerberIn in deinem Unternehmen eingestellt werden soll.

Schreibe in eine Tabelle zu allen Bewerbern Argumente, die **für** beziehungsweise **gegen** eine Einstellung des jeweiligen Bewerbers stehen.

Entscheide, welchen BewerberIn du einstellen würdest und begründe deine Meinung.

Schicke mir die Tabelle und deine begründete Entscheidung bis spätestens 30.03. an die Adresse:

anna.walther-meder@ssbz-szm.de

Die unten beschriebenen Personen haben sich für einen Job in ihrem Betrieb beworben. Alle Bewerber sind gleich qualifiziert und ausgebildet.

Anna, 30 Jahre alt

Sie hat zwei kleine Kinder und würde gern nach 3 Jahren Elternzeit wieder in den Beruf einsteigen. Sie möchte jedoch nur mit einer 80% Stelle einsteigen, um genügend Zeit für ihre Kinder zu haben.

Boris, 25 Jahre alt

Er ist jung und ledig. Derzeit arbeitet er in einem größeren Betrieb. Er möchte sich aber nach 2 Jahren beruflich verändern. Zudem erhofft er sich, mehr zu verdienen als in seiner jetzigen Firma.

Ahmet, 38 Jahre alt

Er hat 10 Monate Elternzeit für sein erstgeborenes Kind genommen und will nun wieder in den Beruf einsteigen. Er möchte seine jetzige Firma aufgrund von vielen Überstunden wechseln, da er abends wegen seines Sohnes zu Hause sein möchte.

Melanie, 47 Jahre alt

Sie ist verheiratet und seit 3 Jahren arbeitslos. Ihre Kinder sind schon erwachsen. Sie kann ohne Probleme am Wochenende arbeiten und abends Überstunden machen.

Wilfried, 57 Jahre alt

Er wohnt 35 Km von dem Betrieb weg und möchte nach 10 Monaten Arbeitslosigkeit wieder arbeiten. Er bringt 30 Jahre Berufserfahrung mit.